|  |  |
| --- | --- |
| **BM19/QT08**  Lần ban hành: 01 | **PHIẾU ĐÁNH GIÁ NHÀ THẦU PHỤ THI CÔNG** |

Tên nhà thầu phụ:......................................Người liên lạc:.................................

Hạng mục thi công:..........................................................................................

Địa chỉ:........................................................................................................................

**VỀ NĂNG LỰC**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **CHỈ TIÊU ĐÁNH GIÁ** | **TIÊU CHUẨN** | **ĐIỂM** | **TỐI ĐA** | **THỰC TẾ** |
| 1 | **Nguồn nhân lực** | - Dồi dào  - Đủ  - Không đủ | 10  7  0 | 10 |  |
| 2 | **Kinh nghiệm thi công** | - Đã thi công ít nhất 2 công trình  tương tự  - Đã thi công ít nhất 2 công trình  - Chưa có nhiều kinh nghiệm | 10  7  0 | 10 |  |
| 3 | **Nhà xưởng và**  **thiết bị**  (Chỉ áp dụng cho thầu phụ gia công) | - Có, ổn định  - Không ổn định  - Không có | 10  7  3 |  |  |
| 4 | **Tay nghề của nhân viên** | - Cao, chất lượng  - Đạt yêu cầu  - Không đạt yêu cầu | 10  7  3 |  |  |
| 5 | **Tiến độ thực hiện** | - Thường đạt và vượt  - Thường đạt  - Hay trể | 10  7  3 |  |  |
| 6 | **Trách nhiệm đối với các vật tư Công ty cấp** | - Có ý thức tiết kiệm cao  - Bình thường  - Không có ý thức tiết kiệm | 10  7  0 |  |  |
| 7 | **Trách nhiệm đối với các thiết bị của Công ty** | - Có ý thức bảo vệ tốt  - Bình thường  - Không có ý thức | 10  7  3 |  |  |
| 8 | **Sức khỏe của**  **đội ngũ** | - Tốt  - Trung bình  - Không tốt | 10  7  3 |  |  |
| 9 | **An toàn** | - Chấp hành tốt ATLĐ.  - Chấp hành không tốt ATLĐ | 10  0 |  |  |
| 10 | **Tính ngăn nắp trong công việc** | - Rất gọn gàng, ngăn nắp  - Đạt  - Không đạt | 10  7  3 |  |  |
| 11 | **Quản lý chất lượng** | - Có ISO 9001  - Không, nhưng quản lý tốt  - Kém | 10  7  3 |  |  |
| 12 | **Tình trạng tài chính** | - Hòan tất HĐ mới nhận tiền  - Ứng trước một phần, xong HĐ mới nhận  - Phải ứng trong kỳ  - Rất khó khăn | 10  7  3  0 |  |  |
| 13 | **Uy tín (chỉ cho các nhà thầu phụ mới)** | - Đã có uy tín  - Chưa biết | 10  3 |  |  |
| 14 | Các nhận xét khác |  |  |  |  |

Tổng số điểm: ……./……… =

**Kết quả đánh giá: ……..**

**VỀ VIỆC THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **YÊU CẦU** | **KẾT QUẢ** | | **GHI CHÚ** |
| **Có (C)** | **Không (K)** |
| 1. LAO ĐỘNG TRẺ EM |  |  |  |
| 1.1 Có Chính sách về lao động trẻ em được lập thành văn bản?  1.2 Có người lao động dưới 15 tuổi? dưới 18 tuổi?  1.3 Có hệ thống ngăn ngừa việc thuê mướn lao động trẻ em? |  |  |  |
| 2. LAO ĐỘNG CƯỠNG BỨC |  |  |  |
| 2.1 Có Chính sách về lao động cưỡng bức được lập thành văn bản?  2.2 Có bằng chứng về lao động cưỡng bức? |  |  |  |
| 3. SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN |  |  |  |
| 3.1 Có Chính sách về sức khỏe và an toàn được lập thành văn bản?  3.2 Có nhân viên phụ trách về sức khỏe và an toàn lao động?  3.3 Đảm bảo không có cửa ra hoặc cửa thoát hiểm bị khóa trong giờ làm việc?  3.4 Có nước uống sạch cho ngườilao động?  3.5 Có nhà vệ sinh và bồn rữa cho người lao động? |  |  |  |
| 4. TỰ DO HỘI HỌP: |  |  |  |
| 5.1 Có được nêu trong Chính sách?  5.2 Người lao động được tự do gia nhập Công đoàn? |  |  |  |
| 5. PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ: |  |  |  |
| 5.1 Có Chính sách về phân biệt đối xử được lập thành văn bản? |  |  |  |
| 6. KỶ LUẬT LAO ĐỘNG: |  |  |  |
| 6.1 Có sử dụng nhục hình, cưỡng bức, lăng mạ, sĩ nhục người lao động? |  |  |  |
| 7. THỜI GIAN LÀM VIỆC: |  |  |  |
| 7.1 Có phù hợp luật định? |  |  |  |
| 8. SỰ ĐỀN BÙ: |  |  |  |
| 8.1 Tiền lương có phù hợp luật định?  8.2 Có khấu trừ bất hợp pháp vào lương của người lao động? |  |  |  |
| 9. TIÊU CHUẨN ISO9001:2008: |  |  |  |
| 9.1 Có cam kết tuân thủ ISO9001:2008? |  |  |  |

Tổng số điểm: ……./……… =

**Kết quả đánh giá: ……..**

Kiến nghị:............................................................

Người đánh giá Người xem xét Người duyệt