|  |  |
| --- | --- |
| CÔNG TY ........----------------Số: ......./TTTV-...... | CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  ------------------------ |

BIÊN BẢN THOẢ THUẬN LƯƠNG

Hôm nay, ngày ....../...../..........

Tại Văn phòng Công ty........

Địa chỉ:

Chúng tôi, bao gồm,

Bên A:

Chức vụ :

Đại diện cho :

Địa chỉ :

#### Bên B :

#### Ngày tháng năm sinh:

#### Quê quán:

CMND số: cấp ngày: tại:

Địa chỉ thường trú :

Chỗ ở hiện tại :

Điện thoại liên lạc :

Thoả thuận ký kết thoả thuận thử việc và cam kết mức lương đúng những điều khoản sau:

#### Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

* Thời hạn thử việc: 02 tháng;
* Từ ngày tháng năm đến ngày tháng năm
* Địa điểm làm việc:
* Mức lương thử việc:
* Mức lương chính thức:
* Từ ngày tháng năm

#### Điều 2: Quyền lợi của người lao động

* Được trả lương vào ngày 15 hằng tháng kèm phụ cấp xăng xe, phí đi lại
* Tiền thưởng: được hưởng các khoản thưởng theo quy định của Công ty.
* Được trang bị bảo hộ lao động: Phù hợp với công việc được giao.
* Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, nghỉ phép năm, lễ tết…): Theo quy định tại Quy chế có liên quan của Công ty và Bộ Lao động

Điều 3: Nghĩa vụ của người lao động

* Chấp hành Quy chế của Công ty, Kỷ luật lao động, An toàn lao động và các quy định chung.
* Hoàn thành các nhiệm vụ được giao đúng tiến độ

#### Điều 4: Nghĩa vụ của người sử dụng lao động

* Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
* Thanh toán đầy đủ đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

Điều 5: Quyền hạn của người sử dụng lao động

* Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc…)
* Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật và Quy chế có liên quan của Công ty.

Những vấn đề về lao động không ghi trong Hợp đồng lao đồng này thì áp dụng theo các quy định của Quy chế có liên quan và pháp luật lao động.

Thoả thuận mức lương này được lập thành 03 bản có giá trị như nhau[,](http://www.luatminhgia.vn/) người lao động giữ 01 bản, người sử dụng lao động giữ 02 bản và có hiệu lực kể từ ngày:................

|  |  |
| --- | --- |
| NGƯỜI LAO ĐỘNG | NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG |